

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

Муниципальное общеобразовательное учреждение «Гремячинская средняя общеобразовательная школа» Прибайкальского района

671272, Республика Бурятия,
Прибайкальский район,
с. Гремячинск, ул. Школьная, д. 7

тел/факс (30144) 58-8-00
email: gremi.chkola@gmail.com

Аналитическая справка об обеспечении кадровых условий реализации ООП СОО, в соответствии с требованиями обновленных ФГОС МОУ «Гремячинская СОШ»

На основании Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 12.08.2022 № 732, Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 23.11.2022 № 1014, в МОУ «Коменская СОШ» прошел мониторинг кадровых условий реализации ООП школы в связи с внедрением обновленных ФГОС СОО.

Реализация образовательной программы школы обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей. Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение административными, педагогическими и учебно-вспомогательными работниками в течение всего времени ее реализации в школе.

Для обеспечения реализации программы среднего общего образования МОУ «Гремячинская СОШ» укомплектована кадрами, имеющими необходимую квалификацию для решения задач, связанных с достижением целей и задач образовательной деятельности. Обеспеченность кадровыми условиями включает в себя:

- уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующими в реализации основной образовательной программы и создании условий для ее разработки и реализации;
- укомплектованность МОУ «Гремячинская СОШ», педагогическими, руководящими и другими педагогическими работниками;
- непрерывность профессионального развития педагогических работников образовательной организации, реализующей образовательную программу среднего общего образования.

Уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в реализации основной образовательной программы среднего образования МОУ «Гремячинская СОШ», и создании условий для ее разработки и реализации характеризуется наличием документов о присвоении квалификации, соответствующей должностным обязанностям работника.

Основой для разработки должностных инструкций, содержащих конкретный перечень должностных обязанностей работников, с учетом особенностей организации труда и управления, а также прав, ответственности и компетентности работников образовательной организации,

служат квалификационные характеристики, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках и профессиональных стандартах. В основу должностных обязанностей положены представленные в профессиональном стандарте «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» обобщенные трудовые функции, которые могут быть поручены работнику, занимающему данную должность.

Уровень квалификации педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в реализации основной образовательной программы и создании условий для ее разработки и реализации характеризуется также результатами аттестации — квалификационными категориями.

МОУ «Гремячинская СОШ» укомплектована вспомогательным персоналом, обеспечивающим создание и сохранение условий материально-технических и информационно-методических условий реализации основной образовательной программы.

Непрерывность профессионального развития педагогических и иных работников образовательной организации, участвующих в разработке и реализации основной образовательной программы среднего общего образования МОУ «Гремячинская СОШ» характеризуется долей работников, повышающих квалификацию не реже одного раза в три года. При этом могут быть использованы различные образовательные организации, имеющие соответствующую лицензию.

Для достижения результатов основной образовательной программы МОУ «Гремячинская СОШ» в ходе ее реализации предполагается оценка качества и результативности деятельности педагогических работников с целью коррекции их деятельности, а также определения стимулирующей части фонда оплаты труда.

Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС СОО:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- освоение системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам ее освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами, необходимыми для успешного решения задач ФГОС СОО.

Одним из важнейших механизмов обеспечения необходимого квалификационного уровня педагогических работников, участвующих в разработке и реализации основной образовательной программы среднего общего образования МОУ «Гремячинская СОШ» является система методической работы, обеспечивающая сопровождение деятельности педагогов на всех этапах реализации требований ФГОС СОО.

Актуальные вопросы реализации программы среднего общего образования рассматриваются школьными методическими объединениями, действующими в МОУ «Гремячинская СОШ», а также методическими и учебно-методическими объединениями в сфере общего образования, действующими на муниципальном и региональном уровнях.

Педагогическими работниками школы разрабатываются методические темы, отражающие их непрерывное профессиональное развитие.

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров, реализующие ООП СОО: директор - 1, заместитель директора – 2, педагогические работники – 8. Молодых специалистов (стаж работы до 5 лет) - 1 педагог.

Высшую квалификационную категорию имеют 1 педагог; первую - 4; без категории - 3 педагогических работника.

В школе созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:


- существует план повышения квалификации, план аттестации педагогических кадров, план работы наставничества;
- ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Внесены дополнения в должностные инструкции учителей-предметников, кто будет работать в 10-х классах с 1 сентября 2023 года в соответствии с требованиями к кадровому обеспечению реализации обновленных ФГОС СОО.

Кадровые условия введения обновленного ФГОС приведены в соответствие с требованиями ФГОС СОО. С целью изучения степени владения педагогами технологиями преподавания в рамках обновленных ФГОС, требованиями к уровню подготовки обучающихся был проведен мониторинг «Соответствие педагогических кадров МОУ «Гремячинская СОШ» к ведению образовательной деятельности в 2023-2024 учебном году».

кол-во администр. работников	Из них прошли курсы по ФГОС	кол-во педагог. работников	Из них прошли курсы по обновленным ФГОС	
			Учителя	Педагог. работники (педагог-психолог и педагог-библиотекарь)
3	3	8	3	0

В 2023-2024 учебном году в 10 классе будут работать 9 педагогов. На 20.04.2023 года прошли повышение квалификации по вопросам обновленного ФГОС СОО — 3 педагогов и 6 педагогов пройдут обучение в мае 2023 года.

Директор:  Попов В.О.

